



POLIȚIA LOCALĂ SECTOR 1  
BIROUL SECRETARIAT, REGISTRATURĂ  
RELAȚII PUBLICE

26. FEB. 2024

Nr. Înregistrare ..... 17790 .....

Termen legal de RĂSPUNS 30 de zile de la data înregistrării.

**APROB**  
**DIRECTOR GENERAL**  
**AVRAM MARIUS EUSEBIU**



# **CODUL DE ETICĂ ȘI CONDUITĂ PROFESIONALĂ AL POLIȚIEI LOCALE SECTOR 1**



## **Aspecte generale**

### **Art. 1. Domeniul de aplicare**

(1) Prezentul cod reglementează ansamblul de valori, principii și norme etice pe care polițiștii locali, alte categorii de funcționari publici și personalul contractual din cadrul Poliției Locale Sector 1 (denumită în continuare *PLS1*) consimt să le respecte și să le aplice în activitatea profesională, atât în cadrul instituției, cât și în raport cu cetățenii și restul părților interesate.

(2) Codul de etică și conduită profesională al Poliției Locale Sector 1 (denumit în continuare *Codul*) este util în promovarea și aplicarea unui comportament profesional care să îmbunătățească și să mențină relația dintre PLS1 și cetățeni sau alte părți interesate.

(3) Valorile și standardele etice reglementate în prezentul cod sunt obligatorii pentru toți angajații PLS1 și sunt formulate în beneficiul serviciului public.

(4) Prevederile prezentului Cod nu trebuie interpretate ca o restrângere sau îngărđire a unor drepturi și libertăți, conferite expres prin legislația în vigoare.

### **Art.2. Obiective**

Obiectivele Codului vizează:

- a. creșterea calității serviciului public;
- b. eliminarea birocrăției și a faptelor de corupție;
- c. crearea unui climat de încredere și respect între angajații PLS1 și cetățeni;
- d. reglementarea normelor de conduită, necesare în crearea unor raporturi sociale și profesionale corespunzătoare.

### **Art. 3. Cadru legislativ**

Codul se supune prevederilor Constituției României și a fost elaborat în conformitate cu:

- Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ;
- Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii;
- Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare;



## **Poliția Locală Sector 1**

- Legea nr. 78/2000 pentru prevenirea, descoperirea și sancționarea faptelor de corupție, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii;
- Legea Poliției Locale nr. 155/2010;
- Hotărârea Guvernului României nr. 1332/2010 pentru aprobarea regulamentului-cadru de organizare și funcționare a Poliției Locale;
- Regulamentul de Organizare și Funcționare al Poliției Locale Sector 1, aprobat prin HCL nr. 37/2021.

### **Capitolul I**

## **Valori etice principale pe care se bazează activitatea profesională a angajaților Poliției Locale Sector 1**

#### **Art. 4. Asigurarea unui serviciu public de calitate**

- (1) Polițiștii locali, alte categorii de funcționari publici și personalul contractual din cadrul PLS1 au obligația de a asigura un serviciu public de calitate în beneficiul cetățenilor, prin participarea activă la luarea deciziilor și transpunerea lor în practică, cu scopul îndeplinirii atribuțiilor PLS1.
- (2) În exercitarea funcției publice, angajații PLS1 au obligația de a avea un comportament profesionist, precum și de a asigura, în condițiile legii, transparența administrativă pentru a câștiga și a menține încrederea publicului în ceea ce privește activitatea PLS1.

#### **Art. 5. Loialitatea față de Constituție și lege**

- (1) Toți angajații PLS1 au obligația ca, prin actele și faptele lor, să respecte Constituția, legile țării și să acționeze pentru punerea în aplicare a dispozițiilor legale, în conformitate cu atribuțiile ce le revin și cu respectarea eticii profesionale.
- (2) Funcționarii publici și personalul contractual din cadrul PLS1 trebuie să se conformeze dispozițiilor legale privind restrângerea exercițiului unor drepturi, datorată naturii funcțiilor publice deținute.



## Politia Locală Sector 1

### Art. 6. Loialitatea față de instituție

- (1) Angajații PLS1 au obligația de a apăra prestigiul instituției, precum și de a se abține de la orice act ori fapt care poate produce prejudicii imaginii sau intereselor legale ale acesteia.
- (2) Angajaților PLS1 le este interzis:
  - a. să exprime în public aprecieri neconforme cu realitatea în legătură cu activitatea instituției, cu politicile și strategiile acesteia ori cu proiectele de acte cu caracter normativ sau individual;
  - b. să facă aprecieri neautorizate în legătură cu litigiile aflate în curs de soluționare și în care instituția are calitatea de parte;
  - c. să dezvăluie informații care nu au caracter public, în alte condiții decât cele prevăzute de lege;
  - d. să dezvăluie informațiile la care au acces în exercitarea funcției publice, dacă această dezvăluire este de natură să atragă avantaje necuvenite ori să prejudicieze imaginea sau drepturile instituției ori ale unor funcționari publici, precum și ale persoanelor fizice sau juridice;
  - e. să acorde asistență și consultanță persoanelor fizice sau juridice în vederea promovării de acțiuni juridice ori de altă natură împotriva statului sau instituției.
- (3) Prevederile alin. (2) a.-d. se aplică și după încetarea raportului de serviciu, pentru o perioadă de 2 ani, dacă dispozițiile din legi speciale nu prevăd alte termene.
- (4) Dezvăluirea informațiilor care nu au caracter public sau remiterea documentelor care conțin asemenea informații, la solicitarea reprezentanților unei alte autorități ori instituții publice, este permisă numai cu acordul conducătorului instituției.
- (5) Prevederile prezentului Cod nu pot fi interpretate ca o derogare de la obligația legală a angajaților PLS1 de a furniza, în condițiile legii, informații de interes public celor interesați sau ca o derogare de la dreptul funcționarului public de a face sesizări în baza Legii nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnaleză încălcări ale legii.

### Art. 7. Activitatea publică

- (1) Relațiile cu mijloacele de informare în masă se asigură de către funcționarii publici desemnați în acest sens de conducătorul instituției, în condițiile legii.



## **Poliția Locală Sector 1**

- (2) Funcționarii publici desemnați să participe la activități sau dezbateri publice, în calitate oficială, trebuie să respecte limitele mandatului de reprezentare încredințat de conducătorul instituției.
- (3) În cazul în care nu sunt desemnați în acest sens, funcționarii publici pot participa la activități sau dezbateri publice, având obligația de a face cunoscut faptul că opinia exprimată nu reprezintă punctul de vedere oficial al instituției.

### **Art. 8. Activitatea politică**

- (1) Polițistului local îi este interzis să facă parte din partide, formațiuni sau organizații politice ori să desfășoare propagandă în favoarea acestora.
- (2) În exercitarea funcției publice, funcționarilor publici le este interzis:
  - a. să participe la colectarea de fonduri pentru activitatea partidelor politice;
  - b. să furnizeze sprijin logistic candidaților la funcții de demnitate publică;
  - c. să colaboreze, în afara relațiilor de serviciu, cu persoanele fizice sau juridice care fac donații ori sponsorizări partidelor politice;
  - d. să afișeze în cadrul instituției însemne ori obiecte inscripționate cu sigla sau denumirea partidelor politice ori a candidaților acestora.

### **Art. 9. Folosirea imaginii proprii**

Având în vedere funcția publică deținută, angajaților PLS1 le este interzis să permită utilizarea numelui sau imaginii proprii în acțiuni publicitare pentru promovarea unei activități comerciale, precum și în scopuri electorale.

### **Art. 10. Conduita și comportamentul în exercitarea funcției publice**

- (1) În relațiile cu personalul din cadrul PLS1, precum și cu alte persoane fizice sau juridice, angajații PLS1 au obligația de a avea un comportament bazat pe respect, bună-credință, corectitudine și amabilitate.
- (2) Polițiștii locali, alte categorii de funcționari publici și personalul contractual din cadrul PLS1 au obligația de a nu aduce atingere onoarei, reputației și demnității persoanelor din cadrul instituției, precum și persoanelor cu care intră în legătură în exercitarea funcției publice, prin:
  - a. întrebuițarea unor expresii jignitoare;
  - b. dezvăluirea unor aspecte ale vieții private;
  - c. formularea unor sesizări sau plângeri calomnioase.



## **Poliția Locală Sector 1**

- (3) Angajații PLS1 trebuie să adopte o atitudine imparțială și justificată pentru rezolvarea clară și eficientă a problemelor cetățenilor.
- (4) Angajații PLS1 au obligația să respecte principiul egalității cetățenilor în fața legii și a autorităților publice, prin:
  - a. promovarea unor soluții similare sau identice raportate la aceeași categorie de situații de fapt;
  - b. eliminarea oricărei forme de discriminare bazate pe aspecte privind naționalitatea, convingerile religioase și politice, starea materială, vârsta, sexul sau alte aspecte.
- (5) Angajații instituției au obligația de a se prezenta la serviciu într-o ținută vestimentară decentă iar uniforma polițiștilor locali va fi îngrijită, bine întreținută, completă și regulamentară în toate contextele profesionale, purtarea altor uniforme decât a celor prevăzute în regulament sau executarea de modificări la articolele de echipament fiind interzisă.
- (6) Polițiștilor locali, altor categorii de funcționari publici și personalului contractual din cadrul PLS1 le este interzis:
  - a. să se prezinte la serviciu sub influența alcoolului;
  - b. consumul sau introducerea băuturilor alcoolice în sediul instituției în timpul programului;
  - c. consumul sau deținerea de substanțe interzise de lege;
  - d. părăsirea locului de muncă sau plecarea din instituție fără motive întemeiate și fără aprobarea șefului ierarhic;
  - e. fumatul în interiorul instituției, în interiorul autovehiculelor de serviciu sau în fața cetățenilor.

### **Art. 11. Conduita în cadrul relațiilor internaționale**

- (1) Personalul PLS1 care reprezintă instituția în cadrul unor organizații internaționale, instituții de învățământ, conferințe, seminarii și alte activități cu caracter internațional au obligația să promoveze o imagine favorabilă țării și instituției pe care o reprezintă.
- (2) În relațiile cu reprezentanții altor state, angajaților PLS1 le este interzis să exprime opinii personale privind aspecte naționale sau dispute internaționale.
- (3) În deplasările externe, funcționarii publici sunt obligați să aibă o conduită corespunzătoare regulilor de protocol și le este interzisă încălcarea legilor și



## **Poliția Locală Sector 1**

obiceiurilor țării gazdă.

### **Art.12. Interdicția privind acceptarea darurilor sau a altor avantaje**

- (1) Angajații PLS1 nu trebuie să solicite ori să accepte cadouri, servicii, favoruri, invitații sau orice alt avantaj, care le sunt destinate personal, familiei, părinților, prietenilor ori persoanelor cu care au avut relații de afaceri sau de natură politică, care le pot influența imparțialitatea în exercitarea funcțiilor publice deținute ori pot constitui o recompensă în raport cu aceste funcții.

### **Art. 13. Participarea la procesul de luare a deciziilor**

- (1) În procesul de luare a deciziilor, angajații PLS1 au obligația să acționeze conform prevederilor legale și să își exercite capacitatea de apreciere în mod fundamentat și imparțial.
- (2) Personalului PLS1 îi este interzis să promită luarea unei decizii de către instituția publică, de către alți funcționari publici precum și îndeplinirea atribuțiilor în mod privilegiat.

### **Art. 14. Obiectivitate în evaluare**

- (1) În exercitarea atribuțiilor specifice funcțiilor publice de conducere, funcționarii publici au obligația să asigure egalitatea de șanse și tratament cu privire la dezvoltarea carierei în funcția publică pentru funcționarii publici din subordine.
- (2) Funcționarii publici de conducere au obligația să examineze și să aplice cu obiectivitate criteriile de evaluare a competenței profesionale pentru personalul din subordine, atunci când propun sau aprobă avansări, promovări, transferuri, numiri sau eliberări din funcții ori acordarea de stimulente materiale sau morale, excluzând orice formă de favoritism ori discriminare.
- (3) Se interzice funcționarilor publici de conducere să favorizeze sau să defavorizeze accesul ori promovarea în funcția publică pe criterii discriminatorii, de rudenie, afinitate sau alte criterii neconforme cu principiile enunțate în prezentul Cod.

### **Art. 15. Folosirea prerogativelor de putere publică**

- (1) Este interzisă folosirea de către angajații PLS1, în alte scopuri decât cele prevăzute de lege, a prerogativelor funcției publice deținute.
- (2) Prin activitatea de luare a deciziilor, de consiliere, de elaborare a proiectelor de acte normative, de evaluare sau de participare la anchete ori acțiuni de control, funcționarilor publici le este interzisă urmărirea obținerii de foloase sau avantaje în



## **Poliția Locală Sector 1**

interes personal ori producerea de prejudicii materiale sau morale altor persoane.

- (3) Angajaților PLS1 le este interzis să folosească poziția oficială pe care o dețin sau relațiile pe care le-au stabilit în exercitarea funcției publice, pentru a influența anchetele interne ori externe sau pentru a determina luarea unor anumite măsuri.
- (4) Angajaților PLS1 le este interzis să impună altor funcționari publici să se înscrie în organizații sau asociații, indiferent de natura acestora, ori să le sugereze acest lucru, promițându-le acordarea unor avantaje materiale sau profesionale.

### **Art. 16. Utilizarea resurselor publice**

Angajații PLS1:

- a. sunt obligați să asigure ocrotirea proprietății publice și private a statului și a unităților administrativ-teritoriale, să evite producerea oricărui prejudiciu, acționând în orice situație ca un bun proprietar.
- b. au obligația să folosească timpul de lucru, precum și bunurile aparținând instituției numai pentru desfășurarea activităților aferente funcției publice deținute.
- c. trebuie să propună și să asigure, potrivit atribuțiilor care le revin, folosirea utilă și eficientă a banilor publici, în conformitate cu prevederile legale.
- d. care desfășoară activități publicistice în interes personal sau activități didactice nu trebuie să folosească timpul de lucru ori logistica instituției pentru realizarea acestora.

### **Art.17. Limitarea participării la achiziții, concesiuni sau închirieri**

- (1) Orice funcționar public poate achiziționa un bun aflat în proprietatea privată a statului sau a unității administrativ-teritoriale, supus vânzării în condițiile legii, cu excepția următoarelor cazuri:
  - a. când a luat cunoștință, în cursul sau ca urmare a îndeplinirii atribuțiilor de serviciu, despre valoarea ori calitatea bunurilor care urmează să fie vândute;
  - b. când a participat, în exercitarea atribuțiilor de serviciu, la organizarea vânzării bunului respectiv;
  - c. când poate influența operațiunile de vânzare sau când a obținut informații la care persoanele interesate de cumpărarea bunului nu au avut acces.
- (2) Dispozițiile alin. (1) se aplică în mod corespunzător și în cazul concesiunii sau închirierii unui bun aflat în proprietatea publică ori privată a statului sau a unității administrativ-teritoriale.
- (3) Angajaților PLS1 le este interzisă furnizarea informațiilor referitoare la bunurile





## **Poliția Locală Sector 1**

proprietate publică sau privată a statului ori a unității administrativ-teritoriale, supuse operațiunilor de vânzare, concesiune sau închiriere, în alte condiții decât cele prevăzute de lege.

### **CAPITOLUL II Coordonarea, monitorizarea și controlul aplicării normelor de conduită profesională**

#### **Art. 18. Rolul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici**

- (1) Agenția Națională a Funcționarilor Publici (denumită în continuare ANFP) coordonează, monitorizează și controlează aplicarea normelor prevăzute de prezentul cod de conduită.
- (2) Prin activitatea sa, ANFP nu poate influența derularea procedurii de lucru a comisiei de disciplină din cadrul PLS1.

#### **Art. 19. Rolul PLS1**

- (1) Cu scopul aplicării eficiente a dispozițiilor prezentului Cod, conducătorul PLS1 desemnează un funcționar public pentru consiliere etică și monitorizarea respectării normelor de conduită.
- (2) Consilierul de etică din cadrul PLS1 are următoarele atribuții:
  - a. acordarea de consultanță și asistență funcționarilor publici din cadrul instituției cu privire la respectarea normelor de conduită;
  - b. monitorizarea aplicării prevederilor prezentului Cod în cadrul instituției;
  - c. întocmirea rapoartelor privind respectarea normelor de conduită de către angajații PLS1 și transmise la termenele și în forma standard stabilite de ANFP.
- (3) Rapoartele instituției privind respectarea normelor de conduită vor fi centralizate într-o bază de date necesară pentru:
  - a. identificarea cauzelor care determină încălcarea normelor de conduită profesională, inclusiv a constrângerilor sau amenințărilor exercitate asupra unui funcționar public pentru a-l determina să încalce dispoziții legale în vigoare ori să le aplice necorespunzător;
  - b. identificarea modalităților de prevenire a încălcării normelor de conduită profesională;



## **Poliția Locală Sector 1**

- c. adoptarea măsurilor privind reducerea și eliminarea cazurilor de nerespectare a prevederilor legale.

### **Dispoziții finale**

#### **Art. 20. Răspunderea**

- (1) Încălcarea dispozițiilor prezentului cod de conduită atrage răspunderea disciplinară a polițiștilor locali, a altor categorii de funcționari publici și a personalului contractual din cadrul PLS1, în condițiile legii.
- (2) Comisia de disciplină are competența de a cerceta încălcarea prevederilor prezentului Cod și de a propune aplicarea sancțiunilor disciplinare, în condițiile legii.
- (3) Angajații PLS1 nu pot fi sancționați sau prejudiciați în niciun fel pentru sesizarea cu bună-credință a comisiei de disciplină competente, în condițiile legii, cu privire la cazurile de încălcare a normelor de conduită.
- (4) În cazurile în care faptele săvârșite întrunesc elementele constitutive ale unor infracțiuni, vor fi sesizate organele de urmărire penală competente, în condițiile legii.
- (5) Angajații PLS1 răspund, potrivit legii, în cazurile în care, prin faptele săvârșite cu încălcarea normelor de conduită profesională, creează prejudicii persoanelor fizice sau juridice.

#### **Art. 21. Armonizarea regulamentelor interne și a codurilor de conduită specifice**

Consilierul de etică urmărește periodic armonizarea regulamentelor interne ale instituției și a codurilor de conduită specifice anumitor structuri din cadrul PLS1.

#### **Art. 22. Asigurarea publicității**

Pentru informarea cetățenilor, PLS1 are obligația de a asigura publicitatea și de a afișa Codul la sediul instituției, într-un loc vizibil, și pe site-ul instituției.

#### **Art. 23. Intrarea în vigoare**

Prezentul cod de conduită intră în vigoare la data luării la cunoștință de către toți angajații PLS1.

**Consilier de etică**  
**Stoleru Adriana**